

# MYターン 体験記

～わたしの新しいステージを紹介します～

北海道出身

Uturn



## 日の出工芸株式会社

経営支援室 人事総務 主任

### 川辺 真理子 さん(38歳)

川辺さんは、2019年11月に東京都から北海道へ、転職に至る経緯や転職活動、Uターンに至る軌跡、現在のお仕事と充実した北海道ライフについて伺いました。

### これまでのキャリアとUターンへの決意

#### 18年間着実にキャリアを重ね故郷の北海道へUターン

出身は釧路市で、市内の高校を卒業後、大学進学で埼玉県へ。就職は東京都内を選び、約18年間を首都圏で過ごしました。いくつかの会社に勤務し、長かったのはIT系の企業です。営業事務から始まり、事務全般、人事、社内の基幹システムの管理、新サービスの社員教育などを経験しました。Uターンの直前は全国展開のビジネスホテルに勤務し、採用活動を担当しました。毎週のように全国を飛び回り、精神的にも体力的にもハードでしたが、自分の可能性を広げられるやりがいのある仕事でした。

東京も好きでしたが、いつかは地元に戻ろうと思ってはいました。Uターンすることを友人やお世話になった方々に伝えた際は驚かれましたが、よく大きな決断をしたと応援してくれました。

### 転職活動から採用まで

#### きっかけはUターン登録 価値観の合った会社と出会う

いつか釧路に戻ることを考えて、定期的に求人情報をネットで確認したり、念のためハローワークや市役所のUターン登録をしていました。そんな中、企業紹介の通知が届き、それから面接、採用とトントン拍子で進みました。

今の会社は、内装装飾やサインを用いて空間創造を行うメーカーです。釧路から全国に向けてオリジナル製品を発信しており、釧路でも全国で戦える企業があることに心を打たれました。また、東京にもオフィスがあり、長く住んだ東京とのつながりや情報が得られるということも決め手の一つでした。

収入が下がる覚悟はありましたが、お金では得られない自然や時間の豊かさを得られました。環境に対する意識が高い会社であったので、転職への決意を固めることができました。

### 現在の仕事・生活と将来の目標

#### 東京で得た経験や感覚を活かし新たな制度づくりに取り組む

入社後は人事担当として、3名の採用に携わりましたが、会社の発展に貢献してくれる良い人材との巡り合いにはやりがいを感じます。これまで採用人事に関わってきた経験はもちろんですが、東京でそれなりに採まれた経験値やビジネス感覚は、現職でも活かされていると思います。

また、東京とは違い、通勤に時間を取られず、満員電車の苦痛がない生活にストレスの軽減を実感しています。残業も少なく、帰宅後の時間が十分にあることもとてもありがたいです。

現在、新しく人事制度を作っているところなので、それは何としまでも完成させたいです。目的は社員が成長を実感でき、会社や地域、社会に貢献していく仕組みづくりです。プライベートでは、何か釧路を盛り上げる活動ができればと思っています。

### Uターンを 考えている方へのメッセージ

#### 都会と地方の生活のギャップも、 心配しなくて大丈夫!

なかなか頻繁には現地へ行くことはできないと思うので、ネット情報はもちろん、まずは、今住んでいる地域から行けるハローワークやUターンを支援している機関、イベントを訪れるのがいいと思います。

また、東京のような、たくさんの店があり情報化の進んだ地域に居ると、地方の不便さが気になるところですが、今はネットも発達していますし、そもそも生活のあり方が変わるので、そうしたギャップは気にならなくなると思います。

釧路は、高校まで住んでいた土地で実家もあったので、移住については何の問題もありませんでした。東京ではペーパードライバーだったので、車で20分の通勤は心配でしたが、今では運転にも慣れ、悠々と通勤しています!

東京から北海道への引っ越し費用はなかなか高額で、業者も絞られますが、見積もり比較サイトで検討した結果、良い業者と出会えたのは良かったです。

#### 川辺さんの勤務する企業情報 日の出工芸株式会社 <https://www.hinode-gr.jp>

住所：北海道釧路市鳥取南8丁目14-8  
設立：1972年7月  
資本金：2,000万円  
代表者：代表取締役社長 三輪 昌博  
従業員数：00名

事業内容  
・内装用装飾材製造  
・薄型LEDサイン製造  
・サインデザイン受託事業  
・OEM製造

### わたしの OFF TIME



釣りが好きなので、よく海へ釣りに行きます。東京では電車移動だったので、釣れてもやむなく海へリリースしていました。今は車で行けるので魚を持ち帰ることができ、大漁の時は自給自足ができるので大満足です(笑) やはり車の存在は大きく、行きたいところに行けるというのは

便利です。今は新型コロナウイルスの影響であまりあちこちには行きませんが、自然が豊かな場所へ活力をもらいにドライブに行くこともあります。

また、釧路にはアイスホッケーのチームがあるので応援に行くなど、東京では見られなかったスポーツの観戦も新たに楽しむことができます。

### 職場の上司から

#### 事務仕事だけにとどまらず、 経営的な視点で全社に関与した働きに期待。

川辺さんの面接時の印象は、TPOをわきまえた身だしなみと安心感がありました。面接で重視したのは、仕事への責任感と経験です。これまでの仕事の中で得てきたことは何か、活かせるかどうか、資格を取って知見を得ようとしている努力が感じられました。

現在は、ビジネスのゴールを理解してくれ、あれこれ説明しなくてもすむので頼もしいです。総務人事としては、事務をこなすだけでなく、全社的・経営的な視点から企画を考えてくれることを期

待します。

会社として目指しているのはダイバーシティです。釧路からの採用だけではどうしても偏りが出てしまいがちです。現在、当社のUターン採用は2割ほどですが、外の視点を持った人材が地域を作っていく力は大きいと感じています。今後も、会社づくりを応援し、まちづくりと一緒にやってくれるUターン者を歓迎します。



代表取締役 三輪昌博さん