

ココはD.O.なの？北海道

— Interview —

北海道の就職・転職活動で、何かコツのようなモノが存在しているのだろうか？
U・Iターンの積極採用を行う企業の人事担当者にその実態をインタビューしてみた。



株式会社 アルファ水工コンサルタンツ

管理部 チームリーダー
山口 陽一さん

株式会社 アルファ水工コンサルタンツ
http://www.ahec.jp

採用窓口 代表 011-662-3331

住所：札幌市西区発寒9条14丁目516-336
設立：1984年（昭和59年）10月
資本金：2,000万円
代表者：代表取締役 川森 晃
従業員数：130名

事業内容
港湾・漁港・海岸・海洋・河川・水産土木・環境に関する計画・設計・調査・測量・解析等の建設コンサルタント業

現在のU・Iターン採用の取組状況は？

U・Iターンの採用に力を入れ、幅広く人材を募集

1984年創立の、漁港や港湾、海洋といった沿岸域専門の建設コンサルタント会社です。沿岸域専門に特化しているのは全国的に見ても珍しく、業界内でも高い実績があります。

ここ3年のUターン採用者は私を含め4名です。特に他の業界からも幅広く採用しており、私の前職は旅行会社です。企画や店舗のマネジメント業務

に長く携わっていた経験を活かし、現在は管理部のチームリーダーを務め、人材採用や会社全体の本部機能の強化などを担当しています。

技術者の確保が一番の課題ですが、資格のある技術士を道内だけで探すことにはこだわっていません。また、有資格者や業界経験者にこだわると、始めから該当者が絞られてしまいます。

そこで当社ではU・Iターンの採用に力を入れ、間口も広く募集をしています。30歳くらいまでであれば、入社後に経験を積んで資格を取ること可能です。それ以外にも、社会インフラを支える会社であるため、本人の社会貢献意欲の高さにも注目してオファーをしています。

U・Iターン転職者に求める人材像

向上心とコミュニケーション能力、それぞれの分野の専門性

まず大前提として、「今、収入を上げたい」とか「今の職場に不満があって仕事を変えたい」というような一過性の動機からではなく、北海道という場所で、ワークライフバランスを整えた上で長く活躍したいと考えている方を求めています。その中でも、専門性を高めていける業界ですので、自身のスキルアップに前向きな方ですね。

また、官公庁の仕事が多いですが、必ずしも相手の担当者が専門家とは限りません。そのため、依頼されている内容から意図や問題点を汲み取って最適解を提案していける力も含め、コミュニケーション能力の高さが求められています。

当社は「沿岸域のスペシャリスト」を自負していますし、目指しています。

「その漁港を使う人たちが今後どのように事業を立ち上げよう継続させていけばいいのか、それには何が必要か」など、その沿岸域全体を総合的にコンサルティングし、関わる生活そのものを提案するのが仕事です。そこで、調査・計画・解析・設計・維持管理・建築といった、あらゆる分野それぞれの技術者たちが必要とされています。

U・Iターン求職者へのアドバイス

違う業種であっても、スキルや経験を前向きにアピール

自分のいた業界や経歴にとらわれないこと。どこでそのスキルや経験が活かせるかは分からないですし、当社は業務が多岐に渡るので欲しい人材像が必ずしも一つではありません。どんな分野でもその分野なりの苦勞があり、その中で積み上げられた知識や経験がないと活躍はできないので、採用の際はそういった部分を重視しています。

また、業種が違っても「どんな成果を残してきたか」ということはアピールしてほしいです。「自分のスキルや経験を活かしてどんなことをしたいのか」ということもできるだけ具体的に伝えてもらえると、入社後にどう働いてもらえるのかをイメージしやすくなります。

仕事や会社にとらわれすぎてしまうと「どういうふうな人生を過ごしたいの

か」ということを見失いがちです。それは仕方のないことですが、私はUターンを経て、そこにとらわれすぎず好きな土地で暮らすことの大切さを感じました。

当社は研修制度や社内イベントも充実していますので、U・Iターン者でも安心です。幅広い活躍の場が用意されていますので、北海道の発展に貢献したい方は是非ご連絡ください。

「人・企業・地域の未来を創る商工会」
道内152商工会

商工会職員募集!!

商工会は、中小企業の経営のサポートや、まちづくり・地域コミュニティづくりを行う、地域に密着した総合経済団体です。

https://r.goope.jp/saiyou

商工会職員募集 検索

北海道商工会連合会

北海道への
Uターン、
Iターンを
応援しています



北海道
中小企業団体
中央会

