

# ココはD.O.なの？北海道

## — Interview —

北海道の就職・転職活動で、何かコツのようなモノが存在しているのだろうか？  
U・Iターンの積極採用を行う企業の人事担当者にその実態をインタビューしてみた。



### 北都システム株式会社

ソリューション事業部長  
熊谷 貴広さん  
(写真左)

総務部長  
城内 克典さん  
(写真右)

北都システム株式会社  
<http://www.hscnet.co.jp/>

採用窓口 代表 011-896-7571

住所：札幌市厚別区厚別中央2条3丁目5番11号  
設立：1994年5月18日  
資本金：7,000万円  
代表者：代表取締役社長 大庭 浩司  
従業員数：200名（2016年8月現在）

事業内容  
●システム・ソリューション  
●医療システムソリューション  
●組込ソフトウェアソリューション  
●ITソリューション

## 現在のU・Iターン採用の取組状況は？

### 求職者と採用者の希望がマッチする「U・Iターン北海道」で採用が実現

城内：当社が「U・Iターン北海道」に登録したのは昨年春ですが、年度内には早速採用に結びついています。名古屋で登録している求職者の情報を見つけ、経歴を見てこちらから連絡を取りました。当社の社員が名古屋に飛んで面接を行い、双方の希望がマッチして採用に至りました。

熊谷：今回採用した方は北海道出身のUターンです。大手企業での経験があり、その経験が当社の業務とマッチしたのが

決め手でした。U・Iターンの人材を採用して感じるのは、スタートダッシュの速さです。仕事に対する十分なポテンシャルや意欲を持ちつつ、生活上の事情などで必要があつての転職となりますので、その「場」さえあれば、すぐに業務に取り組んでいけるのだと思います。入社後まもなくから積極的に活躍してくれていますので、非常に幸先のよいスタートを切れたと考えています。

城内：IT業界は人材不足が叫ばれてい

て、当社も採用活動の中でそれを実感しています。一般的な転職フェアや求人広告でも「U・Iターン歓迎」と謳ったことはありますが、必ずしも対象となる人が見るとは限りません。そういう意味で「U・Iターン北海道」は入口の時点で既に対象者を絞れるので、有効な採用経路だと考えています。当社でも最初のケースがうまくいき、社内での期待も高まっていますので、今後も積極的にU・Iターン採用を行ってきたいですね。

## U・Iターン転職者に求める人材像

### 都市部の経験を社内に伝え、全体のレベルアップに貢献できる人材を

熊谷：現場として求めるのは、まず、技術的にも気持ちの面でも誠実な作業ができること。もう一つはコミュニケーションに対する積極性です。都市部で働いていた時はクライアントと距離が近く、対面で話す機会が多かったと思いますが、北海道で働くとなれば、距離の面ではどうしても遠くなります。メールやテレビ

会議でやりとりする温度差をどう埋めていくか、それを理解できるのが「本来の密さ」を知っている都市部経験者の強味だと思います。また、その姿勢が道内の社員にも良い刺激となることを期待しています。

城内：人事や管理面で言えば、U・Iターンの方々が都市部で蓄積されてきた経験

や姿勢を、北海道のメンバーに伝えてくれることが大きなメリットだと考えています。地場採用・地場配属はこれからは行っていきますが、クライアントと対面して仕事をするという重要性を知ってもらい、また、社内の交流、ローテーションを図っていく中でも、良い影響を与えられる先輩社員として迎え入れたいと考えています。

## U・Iターン求職者へのアドバイス

### 自分の希望をしっかりと伝え、双方にとって有意義な転職に！

城内：自分の動機や希望をしっかりと伝えてほしいですね。新しい職場でやりたいことを話していただければ「当社ならこんな役割・機会があります」と提示することもできます。面接も「人を選ぶ」という発想ではなく、その部分をマッチングするための話し合いだと考えています。せっかく北海道まで来てくれるのですから、有意義な転職にしてほしいというのが願いですね。

熊谷：現場としても同じで、ひとことでいうと「情熱」を伝えてほしいと思います。採用する側としては、U・Iターンの採用を通して社内を活性化したい、意識やスキルを上げていきたいという思いがあります。お互いにそういった情熱のぶつけあいをしながら活動していけば、求職者と採用者の希望を一致させることができると思います。

城内：当社は横浜・大阪・名古屋と拠点

がありますので、「しばらくは今の場所で働き、いずれは北海道に戻りたい」という人も含めて幅広く話せる間口があるのが強味です。また、社宅制度を活用して、住居の契約や家賃のサポートなども行っています。生活の拠点を動かすというのは重大な決断ですし、家族がいれば尚更パワーがいることです。その部分の負担を減らして、少しでも背中を押すことができると考えています。(敬称略)

「人・企業・地域の未来を創る商工会」

### 商工会職員募集!!

商工会は、中小企業の経営のサポートや、まちづくり・地域コミュニティづくりを行う、地域に密着した総合経済団体です。

詳しい情報は

北海道 商工会職員募集

北海道への  
Uターン、  
Iターンを  
応援しています

北海道  
中小企業団体  
中央会

一般社団法人 **プレハブ建築協会** 北海道支部

支部長 小野 昌幸 副支部長 熊野 勝文

■住宅部会  
イクラホーム(株) パナホーム(株)  
積水ハウス(株) 北海道セキスイハイム(株)  
大和ハウス工業(株) ミサワホーム北海道(株)  
■PC建築部会  
(株)三暁プレコンシステム (株)ホッコン  
ホッコン建材(株)

〒003-8558 札幌市白石区東札幌2条6丁目8-1  
ミサワホーム北海道(株)内 ☎011(822)5030