

ココはD.O.なの？北海道

— Interview —

北海道の就職・転職活動で、何かコツのようなモノが存在しているのだろうか？
U・Iターンの積極採用を行う企業の人事担当者にその実態をインタビューしてみた。



株式会社 開発工営社

管理本部
総務部次長 長谷川 裕詞さん

株式会社 開発工営社
<http://www.kai-koei.co.jp>

採用窓口 代表 011-207-3666

住 所：札幌市中央区北4条西5丁目1番地 アスティ45ビル13階
従業員数：140名
設 立：昭和30年 5月 測量調査業として発足
事業内容 河川・交通・道路・橋梁・地質・環境及び建築の企画、調査、計
資 本 金：25,000千円
代 表 者：代表取締役社長 植田 健二（技術士）
画、設計、施工管理とその付帯関連業務

いま北海道で求められている人材とは？

異なるマーケットで鍛えた強みを発揮できる人

当社のメインとなる新卒の求人は、北海道からの採用が大部分です。一方でU・Iターンの人材には、北海道とは異なるマーケットで鍛えられてきた経験や知識、ノウハウを求めます。道外での仕事を経験してきた人は「もまれてきた」対応力やコミュニケーション能力、仕事に対するスピード感があ

りますし、本人が専門職として活躍してくれることはもちろん、周囲の社員にとっても良い刺激を与えてくれる存在となります。ちなみに当社が「U・Iターン」制度を活用して初めて採用したUターンの人材は平成8年入社、職種はSEでした。まだ「IT革命」という言葉もなく、情報分野のスペシャ

リストは貴重。立ち上げ間もない当社のシステム構築に大きく貢献してくれました。それ以降、さまざまな経緯から採用した合計4名のU・Iターン実績があります。最も近い採用が平成24年。特に意識はしていませんが、4～6年間隔で採用していることになりそうです。

Uターン・Iターンをする方のために

技術職の転職で切り札となるのは、経験と資格

技術職の中途採用は、例えば求人誌や求人サイトで幅広く募るよりも、人材紹介会社や大学からの紹介などが多いですね。採用時にはまず経歴と資格を見ます。どのような業務を経験してきているか、経験に応じた資格を保持しているかなど。土木関係の専門

誌などを見ていけば実績や受賞者などの情報も入ってきますし、業界内で優秀な人材の取り合いになっている部分もあると思います。また、当社では技術士資格を複数持っている社員も多数おり、資格保持者が若手社員の論文を指導するなど積極的な資格

取得を奨励しています。さらに年に一度「社内技術発表会」を行い、若手社員が学んだ成果を発表する機会も設けています。即戦力となるU・Iターンの人材には、部下を持ち、土木業の未来を担う存在として若手を積極的に育てていく姿勢にも期待しています。

当社の採用について

U・Iターンでワークライフバランスの充実を

当社は採用にあたって職務経歴や実績だけでなく、人間的な「バランス」を重視しています。当社では入居するビルの地階でレストランも運営していますが、それも「若い社員にバランスのとれた食事をとってもらいたい」という経営陣の気持ちからきています。

家族も含めた生活環境の向上に期待して転職・移住を決意するケースが多いのではないのでしょうか。転勤の心配がなく、通勤や子育てのしやすい北海道の企業でキャリアを積み、オフには自然豊かな環境を楽しみながら生活基盤を築いていくことは、必ず仕事面にもプラスの影響があると

思います。建設コンサルタントである当社が身を置く土木の仕事は、人や街、社会に貢献するためのもの。その使命と将来性を理解し、地域に根ざして若手とともに業界を担う人材を求めています。

北海道内の商工会で働いてみませんか！

中小企業の経営、地域のまちづくりやコミュニティをサポートする商工会職員として北海道に活力を与えよう！

北海道商工会連合会で検索！

北海道へのUターン、Iターンを応援しています

北海道中小企業団体中央会

一般社団法人プレハブ建築協会 北海道支部

支部長 久宗 弘和 副支部長 熊野 勝文

- 住宅部会
イワクラホーム(株) パナホーム(株)
積水ハウス(株) 北海道セキスイハイム(株)
大和ハウス工業(株) ミサワホーム北海道(株)
- PC建築部会
(株)三暁プレコンシステム (株)ホッコン
ホッコン建材(株)

〒001-0014 札幌市北区北14条西4丁目2-1 ハーモネットビル
北海道セキスイハイム(株)内 ☎011(717)1840